



Dominique Meurs

dominique.meurs@ined.fr

Tel. 0140975912

Axe de recherche

Comportements, Droits et Bien-être

Thème(s)

Microéconométrie du marché du travail; Inégalités; Discrimination; Genre

HAL: [Lien](#)

▶ Présentation

Coordonnées

Université Paris Nanterre, UFR SEGMI, 200 avenue de la République, 92001 Nanterre cedex.

tel: Ined - 01 56 06 21 64 (secrétariat: 20 49)
tel: EconomiX - 01 40 97 59 12

Email : dominique.meurs@parisnanterre.fr

Orcid ID: 0000-0001-6227-0207

Sur Mastodon: [@divisquin@piaille.fr](https://divisquin.piaille.fr)

Sur Bluesky: [@divisquin.bsky.social](https://divisquin.bsky.social)

Situation actuelle et titres universitaires

Situation actuelle

Professeure à l'Université Paris Nanterre depuis 2009

Enseignante référente L3 AES

Executive director Chaire Travail PSE

Chercheuse associée à l'Ined - Unité Démographie Economique

Co-directrice du Programme Travail (CEPREMAP), avec Luc Behagel et Philippe Askenazy

Chercheuse affiliée à l'IPP

Emplois Passés

2015/2016: Délégation IPOS à l'INED

2007-2009: Professeure des Universités, Sciences économiques, Université d'Artois, Agrégation 2007, deuxième concours

2006-2007: Délégation à l'Ined, membre des unités "Migrations Internationales et Minorités" et "Démographie Economique"

2005-2006: Chercheuse invitée à l'Australian National University, Canberra

1992-2007: Maître de Conférences, Sciences économiques, Université Paris 2. Chercheuse à l'ERMES Paris 2- CNRS

1989-1995: Chercheuse associée au CERC (Centre d'Etudes des Revenus et des Coûts)

1989-1992: ATER, UFR SEGMI, Université Paris 10

1985-1989: Chargée d'études à la Documentation Française

1983-1985: Chargée d'études statistiques, Ministère de la Justice

Diplômes et Formation

2006: HDR, Université de Paris 2, "Des femmes, des immigrés et des fonctionnaires", dir G. Ballot, rapporteurs E. Lehmann, C. Sofer, J. Gautié, président : O Favereau, membre: C Lucifora

1982: Thèse, 3ème cycle, Université de Paris 1, "Problèmes économiques et sociaux de la sécurité du travail en URSS", Jury: H. Bartoli (dir), M. Lavigne, R. Passet, M. Kahn

Publications

Publications et documents de travail

Voir les onglets "Publications" et "Documents de travail"

Principales responsabilités scientifiques

Actuelles :

Executive director **Chaire Travail PSE**

Co-responsable du **Programme 2 - Travail et Emploi** au CEPREMAP (avec Luc Behaghel et Philippe Askenazy)

Membre du **Conseil Scientifique de Pôle Emploi**

Membre du **Conseil Scientifique de la Chaire Femmes et Sciences (Université de Dauphine)**

Membre du **Conseil Scientifique de l'Observeatoire National des Discriminations et de l'Egalité dans le Supérieur (ONDES)**

Antérieures:

Membre du **Conseil Scientifique de la DGAFF (Ministère de la Fonction Publique)**

Membre du comité de direction du **DIM Genre Inégalités Discrimination (GID)**, Région Ile de France

Responsable de l'axe « Entreprises, Inégalités et Politiques Sociales » du laboratoire EconomiX (UMR 7235)

Membre du directoire d'EconomiX de 2008 à 2015

Conseillère auprès du directeur de l'Ined pour les statistiques de la parité et de la diversité de 2006 à 2012

Adjointe au directeur de l'ERMES (CNRS, PARIS 2) de 1995 à 2003 et de 2006 à 2007, puis responsable de l'axe "Economie du travail" de 2007 à 2009.

Organisation de colloques et workshops

Co-organisatrice en 2017 du workshop "Workshop on minimum wages: Lessons from recent experiences and European perspectives" , CEPREMAP, 20 octobre

Co-organisatrice en 2016 du workshop " Pauvreté, Vulnérabilité", Ined, 19 mai (<http://goo.gl/cJvy3u>)

Organisation en 2015 du workshop "What place for Unions today?" , CEPREMAP, 10 décembre

Co-organisatrice en 2015 du workshop " New Insights on Poverty", Nanterre Université, 3 juin

Co-organisatrice en 2013 du colloque inaugural du DIM Ile de France « *Genre et Discrimination* », Nanterre Université, 27-28 juin.

Co-organisatrice en 2007 du colloque « *Measuring discrimination* », TEPP, Evry, 13-14 décembre.

Organisatrice en 2004 du workshop “*Public sector wages : Do regional differences matter?*”, Université de Paris 2, 19 novembre.

Co-organisatrice en 2001 d'un séminaire annuel "Le travail dans la fonction publique", Ministère de la recherche, dans le cadre du Programme Travail, 2001, coordonné par Patrice Gaudu (Paris 1).

Financements et contrats

Actuels

Contrat Michelin/Ined, 2018-2025, "Etude des rémunérations et des déroulements de carrière des salariés ", renouvelé

Contrat EDF, 2018-2025, "Etude des rémunérations et des déroulements de carrière des salariés (cadres et non cadres), analyse des inégalités entre les hommes et les femmes, construction d'indicateurs de suivi, étude longitudinale sur panel", renouvelé et étendu à la branche IEG

Contrat ENEDIS, 2018-2025, "Etude des rémunérations et des déroulements de carrière des salariés (cadres et non cadres), analyse des inégalités entre les hommes et les femmes, construction d'indicateurs de suivi, étude longitudinale sur panel", renouvelé

Passés

ANR CAREER, 2015-2020, "Climbing to the top by different paths : gender differences in access to jobs within a large French company", en collaboration" avec L Gobillon (Ined, PSE), M Leturcq (Ined), S Roux (Ensaes)

Contrat EDF, 2016-2018, "Etude des rémunérations et des déroulements de carrière des salariés (cadres et non cadres), analyse des inégalités entre les hommes et les femmes, construction d'indicateurs de suivi, étude longitudinale sur panel".

Programme PROCOPE, 2015-2016, "Procedural Fairness and Disparate Impacts: testing for discrimination using anonymous entry exams and job performance measures as benchmarks", avec

Puhani P. (Université Hanovre)

DAGFP-Défenseur des droits, octobre 2012 - octobre 2014: *Mesure et analyse des écarts de rémunération entre hommes et femmes au sein de la fonction publique* (en collaboration avec F Fremigacci (EconomiX), L Gobillon (Ined, PSE), S Ponthieux (Insee), S Roux (Insee, Banque de France)) http://economix.fr/pdf/DMeurs_Rapport_final_141002.pdf

Unsa-Ires, convention de recherche, janvier 2013- janvier 2015: *Ecarts de retraite entre les hommes et les femmes dans le privé et le public, conséquences des réformes récentes*" (en collaboration avec C Bonnet (Ined), J M Houriez (Core), B Rapoport (Ined et Paris 1))
<http://goo.gl/MijgPn>

Loréal, contrat de collaboration de recherche, octobre 2012-octobre 2014: : *Etude des rémunérations et des déroulements de carrière des salariés (cadres et non cadres) de L'Oreal France, analyse des inégalités entre les hommes et les femmes, étude longitudinale sur panel*" (en collaboration avec F Fremigacci (EconomiX), L Gobillon (Ined, PSE), S Roux (Ensaee))

ANR-DFG Intégration : "Integration of First and Second Generation Immigrants in France and Germany", 2008-2011, coord. Meurs D. et Puhani P. (Université Hanovre), ANR et DFG (appel d'offre franco-allemand),

ANR Coupleemploi, 2006-2009 : "Couples et emplois : une étude théorique et empirique du comportement des conjoints sur le marché du travail", coord E. Stancanelli, ANR.

Halde, Meurs D., 2009, «Enquête sur les parcours professionnels et l'origine à France Télévision et Radio France », HALDE, décembre (rapport communiqué au Parlement).

Ministère de l'Intérieur, Heran F., Meurs D., Eberhard M., 2009, "Enquête sur la diversité des origines et les parcours professionnels au sein du Ministère de l'Intérieur", contrat Ministère de l'Intérieur et Observatoire de la diversité, décembre.

ACSE, Meurs D., Simon P., Eberhard M., 2008, "Construction d'une méthodologie d'observation de l'accès et du déroulement de carrière des générations issues de l'immigration dans la fonction publique", Agence Nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances, octobre, 110 p.

DGAFF, Meurs D., Lucifora C., 2005, "Attirer, retenir, motiver les cadres de la fonction publique : la diversité des réponses européennes", DGAFF (ministère de la Fonction Publique), janvier, 99p.

SDFE, Meurs D., Vignes A., 2004, "Etude relative aux écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes dans le secteur des transports", Service du droit des femmes, novembre, 128p.

ACI Travail, Audier F., Di Paola V., Meurs D., Moullet S., Perez C., Lambert M., 2004, "Les entrants dans la Fonction publique, parcours du combattant ou pis-aller?", Ministère de la recherche (ACI travail), juillet.

DARES et DRT, Fakhfakh F., Meurs D., Merlateau MP, 1999, "Etude sur les disparités de rémunération entre les hommes et les femmes en France", Ministère du Travail, DARES et DRT, décembre.

CGP, Lanfranchi J., Meurs D., Skalli A., 1997, "Nouveaux modes de l'organisation du travail et pratiques salariales : une comparaison France-Suède", Commissariat général du Plan, décembre, 287p.

Conseil de l'Europe, Meurs D., Prelis J., Report on employment, 1997, Project « Human Dignity and Social Exclusion », Conseil de l'Europe, juin.

Centre d'Etudes de l'Emploi, Charpentier P., Meurs D., 1986, "Conséquences des horaires atypiques sur la vie quotidienne des salariés", Commissariat général du Plan, Centre d'Etudes de l'Emploi, document du CEE, août, 60p

Expertise (organismes nationaux ou internationaux)

Membre depuis 2022 du Groupe d'Experts sur les Extensions (Ministère du Travail)

Expert scientifique de la Région Ile-de-France, évaluation de projets déposés au Conseil régional en réponse à l'appel à projets « allocations doctorales hors DIM » en 2009 et en 2010.

BIT et Banque Mondiale, Expertise sur les systèmes de rémunération dans la fonction publique, Vietnam, 2009/2010

COMMED : Membre du Comité pour la mesure et l'évaluation de la diversité et des discriminations, 2009/2010.

DGAEP : Membre du Conseil Scientifique, Ministère du Budget, des Comptes publics et de la Fonction publique depuis 2008.

HALDE : Expertise sur les méthodes de testing, (en collaboration avec Michael Visser), janvier 2008.

MiRe-DREES Membre du comité scientifique de l'appel d'offre « genre et politiques sociales », 2006.

BIT : Réalisation d'une étude sur la discrimination salariale à l'encontre des femmes dans le secteur moderne au Mali, décembre 2000 - mars 2001.

Eurostat: Study on Changes in the Specific Indicator and the Control Indicator, Eurostat, janvier 1996.

Banque Mondiale Expertise, Workshop « The Wage Comparison and Survey System for China's Civil Servants », Xi'an, Chine, March 1995.

OCDE:Expert dans le groupe de comparaison internationale des systèmes de rémunérations dans le secteur public, 1992-1994.

Invitations dans des universités étrangères

Université de Tucson (Arizona) : Avril 2011

Université de Hanovre (Allemagne), Novembre 2015, Avril 2012, Juin 2010, Novembre 2008

Universita Cattolica del Sacro Cuore (Milan, Italie) :Février 2013, Septembre 2011, Juillet 2010, Janvier 2009, Juillet 2008, Juin 2006, Juillet 2005.

Australian National University (Canberra, Australie) : Décembre 2022/Janvier 2023, Décembre 2019/Janvier 2020, Décembre 2017/Janvier 2018, Février 2016, Juillet/Août 2011, Septembre à mars 2006, juin à septembre 2002, janvier/février 1999, octobre/novembre 1997.

▼ Documents de travail

HAL: [Lien](#)

12/2024 - Traditional Views, Egalitarian Views, and the Child Penalty: Insights from Immigrant Populations in France

Dominique Meurs, Pierre Pora

01/2024 - Moving apart: job-driven residential mobility and the gender pay gap Evidence from a large industrial firm.

Matthieu Bunel, Dominique Meurs, Elisabeth Tovar

03/2019 - Having a child? Here is the bill - Parenthood, Earnings and Careers in an Internal Labor
Claudio Lucifora, Dominique Meurs, Elena Vilar

06/2017 - Differences in positions along a hierarchy: Counterfactuals based on an assignment model
Laurent Gobillon, Dominique Meurs, Sébastien Roux

02/2017 - Gender inequalities in pensions: Are determinants the same in the private and public sectors?

Carole Bonnet, Dominique Meurs, Benoît Rapoport

02/2017 - Child-related career interruptions and the gender wage gap in France

Dominique Meurs, Ariane Pailhé, Sophie Ponthieux